

中国民航工会全国委员会  
中国民航报社 联合主办■一位机长的四天三夜  
——访第12届全国职工职业道德建设先进个人苏衍根

→详见2版

■空管英才“集结号”  
——第三届中国航空管制(管制)岗位职业技能大赛掠影

→详见3版

## ■近乡情更怯,不敢问来人

我的家乡是一个背靠大山,面向汾河的小山村。别看村子不大,它却因人杰地灵而在当地小有名气。

→详见4版

## ■飞机中的“真心英雄”

B-296号飞机胜利返回沈阳那天,我正在塔台值班。我想尽办法钻进机场,留下了这张珍贵的照片。



→详见4版

## 着力培养空管高素质的专业人才队伍

## 第三届中国航空管制(管制)岗位职业技能大赛成功举办

本报讯 见习记者李瞳报道:10月13日~14日,由中国民航工会、中国民航局人事科教司、中华全国总工会经济技术部、共青团全国民航委员会主办,民航局空管局承办的第三届中国航空管制(管制)岗位职业技能大赛在中国民航大学成功举办。中国民航工会常务副主席黄丽辉出席闭幕式并讲话。

民航局空管局党委书记王战斌,中国民航大学党委书记景一宏,中国民航工会巡视员、副主席解连迎,民航局空管局工会主席、党委常委苏玲,中国民航工会经审委员会主任李跃华等领导出席了闭幕式。

大赛的成功举办,不仅为空管专业人才搭建起了学习交流的平台,提高了其业务技能素质,而且鼓舞激励了广大职工立足岗位、刻苦钻研、学赶先进,对培养和造就一支高素质的空管专业人才队伍以及提高民航其他专业技术队伍整体素质产生了深远的影响。

黄丽辉对此次大赛给予了高度评价。她指出,开展好职业技能竞赛是民航各级工会组织履行工会职责的表现。工会要充分发挥大学的作用,满足广大职工提高自身素质的要求,保护、调动和发挥广大职工的积极性、创造性,维护职工合法权益。同时,黄丽辉对民航各级工会提出了更高的要求,

要求,要认真总结经验,坚持办好职业技能大赛,通过开展形式多样、特色鲜明的岗位技能竞赛等活动,使职工真正学到知识、钻研技术、练好本领,促进自身的职业发展;各单位要总结经验,推广先进生产技术和方法,推动企业的技术创新,保证安全生产,实现双赢。

近年来,民航工会将提高民航干部职工技能水平,加快高科技人才培养作为工作重点,会同民航局人事科教司和民航团委举办了飞行、乘务、安检、空警等岗位工种的专业大赛。空管系统成功举办了气象、情报技能比武及通信、导航、监视等民航关键

岗位的职业技能大赛,参与职工达20多万人次。

民航局空管局党委书记王战斌在讲话中指出,此次大赛是民航空管系统学习贯彻党的十七大精神,大力推进民航“科教兴业”、“人才强业”战略的具体举措。他号召空管系统广大干部职工把参与大赛的热情转化为不断学习、终身学习的动力,把在比赛中养成的“忠于职守、甘于奉献、开拓进取、追求卓越”的空管精神发扬光大,立足岗位、刻苦钻研、学练技术、提高能力,以持续奉献的精神确保实现持续安全。

(详见本刊3版)

## 第12届全国职工职业道德建设评选表彰活动结束

民航系统3家单位、4名个人受到表彰

本报讯 通讯员贾荣健报道:近日,由中华全国总工会、中宣部、中央文明办、工业和信息化部、商务部、国资委等单位组成的全国职工职业道德建设指导协调小组,举办了第12届全国职工职业道德建设评选表彰活动。共有20家单位被授予“全国职工职业道德建设标兵单位”称号。20名个人获得“全国职工职业道德建设先进个人”称号。民航系统共有3家单位、4名个人受到表彰。

经中国民航工会推荐,首都国际机场股份有限公司荣获“全国职工职业道德建设标兵单位”称号;中国国际航空股份有限公司、中国东方航空股份有限公司工程技术公司荣获“全国职工职业道德建设先进单位”称号。中国南方航空股

份有限公司深圳分公司飞行部空客A330分部机长、教员苏衍根,大新华航空技术有限公司生产线经理袁勇,民航华东地区空管局上海终端管制中心近管制室助理工程师苗杰,3人荣获“全国职工职业道德建设先进个人”称号。

同时,经广东省总工会推荐,广州白云国际机场股份有限公司航空运输分公司服务中心中转部综合办主任陈敏利荣获“全国职工职业道德建设先进个人”称号。

中国民航工会要求民航各级工会和广大职工,以先进典型为榜样,着力培养、造就高素质的民航职工队伍,扎实开展职工职业道德建设活动,不断推动全行业职业道德水平的提升,为全面建设社会主义和谐社会做出更大贡献。

## 国航股份工会举办会员代表大会暨职工代表大会换届培训班

学习相关文件 努力做好换届工作

本报讯 通讯员孙国荣报道:为切实做好基层工会换届工作,保障国航“两会”换届工作规范、有序,国航股份工会近日举办了“两会”换届培训班,共有50余名基层工会干部参加了培训。

根据《中华人民共和国工会法》、《中国工会章程》和《中国国际航空股份有限公司职工代表大会条例实施细则》的规定,国航直属基层会员代表大会暨职工代表大会,凡在2006年底以前组建和换届的,今年应该完成换届。国航股份公司对换届工作十分重视,因此特

别举办了此次换届培训班。

培训班聘请了北京市总工会组织部部长刘勇坚和北京市总工会权益部副部长马丽,分别就“会员代表大会”和“职工代表大会”换届的基本内容、换届程序 and 实际操作中应注意的事项进行了讲解和说明。国航股份工会办公室主任肖艳君向各基层工会领导提出要求,要高度重视“两会”换届,认真学习相关的法律法规和程序,加强和所在单位党政领导的沟通并得到他们的支持,严格按照规定完成好此次换届工作。

## 广东省首届机场机务岗位技能邀请赛开赛

广东机场集团主办 白云机场协办

本报讯 记者郭瑛 通讯员魏淑强、武佳亮、王静报道:10月19日,广东省首届机场机务岗位技能邀请赛在广州民航职业技术学院新机场校区举行。本次比赛,由广东省机场管理集团公司主办,广州白云国际机场股份有限公司协办,白云国际机场地勤服务有限公司承办。

大赛共分特种车操作和机务两大项,来自省机场集团公司下属的广州、汕头、湛江、梅县4个机场和珠港机场公司共28名选手参赛。大赛分为理论考试和实际操作比赛两部分。理论考试涉及波音737NG飞机起落架系统、地面安全、飞机起落架系统等基础知识。技能比赛涵盖附件保险、更换机轮、排

除故障等方面内容,考察选手的英文理解和技能水平。

经过3个小时的紧张角逐,白云机场代表队囊括了特种车和机务项目的冠军,并获得了优秀组织奖;珠港机场、汕头、湛江、梅县机场分获组织奖。

这次比赛,不仅是中国民航机场航线维修单位规模最大的一次机务系统的专业技术比武,也是中国民航首次以省为单位组织的机务岗位技能比赛。来自民航中南管理局、民航广东安全监管局、广州民航职业技术学院、上海虹桥国际机场、云南机场集团公司、国航、东航、海航、深航的有关领导和嘉宾到现场观摩了比赛。

## 首都机场集团工会举办财务人员研讨培训班

征求《财务工作管理办法》意见

本报讯 通讯员赵琪报道:为进一步规范集团工会财务管理工作,提高工会财务人员业务水平,首都机场集团工会近日举办了第二期财务人员研讨培训班。

此次培训班,重点是集中解决近两年各单位在新制度的执行和新软件的使用过程中发现的问题,并就工作中的难点加以探讨。

其间,集团工会办公室主任姚红芳重点对修订的《首都机场集团公司工

会财务工作管理办法》进行了说明,并广泛征求意见。民航工会财务软件专家王杰就软件使用中的难点和重点对财务人员进行了系统培训。会上,各代表还就各单位普遍关心的税务代收、专用收据、专用基金等问题进行了沟通交流。

集团工会所属各成员企业、直属单位工会办公室主任,党群工作部负责人和工会会计等60余人参加了此次研讨和培训。

## 温馨提示

中国民航工会主办的“身边的故事”主题摄影展,自今年4月开始征稿以来,得到了民航广大干部职工的大力支持和踊跃参与,收到了一批反映民航事业发展和民航人精神风貌的好作品。

此次主题征稿活动将于2011年10月31日(以收到作品日期为准)结束。希望民航广大干部职工抓紧最后时

间,积极参赛。(参赛具体要求详见4月21日《工会专刊》第一版)

投稿邮箱:北京东城区东四西大街155号民航工会宣传部(限参展作品及电子文件光盘)  
邮政编码:100710  
联系电话:010-64092821

《工会专刊》投稿邮箱: mhghzk@163.com

## 民航西南管理局举办演讲比赛

团结广大职工“建功‘十二五’”

本报讯 通讯员梅晓霞报道:民航西南地区管理局于10月10日在成都举办了以“我为民航强国做贡献,持续安全从我做起”为主题的演讲比赛。

来自西藏区局、成都航空公司、西南局机关、四川、重庆、云南监管局、四川、云南机场、西南空管局、九寨黄龙、宜宾、绵阳、南充、重庆黔江机场等单位的14名选手紧扣“持续安全”这一核心主题,结合个人工作实际,用真挚的感情、发自肺腑的话语、鲜活的事例,演绎了西南民航人为民航安全所做出的贡献,充分展示出西南民航职工全面践行持续安全战略的风采,彰显了西南民航人爱岗敬业、无私奉献的可贵精神。

通过激烈的角逐,大赛共评选出一等奖1名,二等奖2名,三等奖4名,优秀奖7名。

管理局党委副书记、纪委书记、工会主席胡勤指出,为全面贯彻落实民航强国战略,西南局将陆续开展以“建设民航强国”为主题的系列活动,团结动员广大职工为“十二五”规划目标的实现创先争优,建功立业。



## 职工体育交流无国界

10月17日~21日,由全国总工会主办的2011年国际职工体育交流会在北京隆重举行,来自俄罗斯、法国等10余个国家的职工体育代表团参加了此次盛会。中国民航工会代表团由中国国际航空股份公司篮球队组成,他们与外国职工代表同场竞技。国航篮球队良好的精神风貌和娴熟的篮球技术赢得了组委会的一致好评。

赵峰 摄影报道

## “员工快乐”论

——访中航集团工会主席薛亚松

□本报记者 刘璐

薛亚松,这位钻研过数学和经济,又担任企业高管的工会主席,思维缜密,逻辑性强,却又不拘泥、不固执。在工作和生活中,他能时不时地迸发出许多思想的火花。

与薛亚松的谈话是愉快的,因为他始终将“快乐”作为工作的一个原则。让他快乐才能让自己快乐。“让员工快乐是工作的最高境界”,他一直用这样的境界要求自己。

任何一个深谙管理之道的学者和实践家,都熟悉马斯洛需求层次理论。马斯洛认为,人的需求分为五种,像阶梯一样从低到高,分别为:生理上的需求,安全上的需求,情感和归属的需求,尊重的需求,自我实现的需求。

薛亚松也不例外。他深知后两个需求,即尊重需求和自我实现需求对员工的重要性,是员工顺心生活、畅快工作的一个重要标准。与研究型学者不同的是,他将马斯洛理论创新性地用在了“让员工高兴”这一长久之事业上,创造了薛亚松版的“员工快乐”论。

## 快乐第一层次——身心健康

毫无疑问,身心健康是美好生活和顺利工作的基础条件,也是作为社

会人最基本的需求,与马斯洛前两个需求相类似。如何让员工保持身心健康,薛亚松可没少琢磨。

谈到健康,首先要身体健康,而要想身体健康,就要有规律地参加体育锻炼。在薛亚松的带领下,集团工会每年拿出固定资金,开辟多种渠道推动员工参加各种文体活动。羽毛球、乒乓球、足球、篮球这些符合企业员工需求且参与度高的集体运动项目都是集团工会推动的重点。

那么如何让所有员工都积极参与,又能坚持锻炼不偷懒呢?薛亚松带领工会办起了中航集团的“奥运会”、“锦标赛”。“以前举办各种比赛,赢了团队高兴一阵儿,输了团队难过两天,也就不了了之了。自从将各项比赛周期化,建立了长效机制,员工们的劲头就都来了。”薛亚松说。

目前,中航集团一年的体育比赛项目此起彼伏,接连不断。乒乓球、羽毛球这样的“小球”每两年举办一次全集团比赛。在集团工会的带领下,足球队和篮球队也相继成立。这样一来,就像世界各地的专业运动员对自己的比赛行程了如指掌一样,中航集团的员工们也清楚两年内自己要参加哪场“奥运会”,哪场“锦标赛”。这样,每位员工、每个团队就能为了集体的荣誉在平时有规律地加紧锻炼。有的团队真的就像专业运动



员一样,聘请教练并制定严格的训练计划。

有意思的是,薛亚松带领的集团工会只是“奥组委”,每次大型比赛都有具体承办的“东道主”。每一个分公司都争先恐后地争夺主办权。这些“东道主”们提前半年到一年就开始做准备工作,以备在大赛中宣传自己的企业文化,展示全公司的精神风貌。

采访结束的当天傍晚,记者看到机关工会的几位同事下班后,背着羽毛球包下楼了。“去年我们输掉了比赛,明年我们一定赢回来。现在我们每周锻炼两次,不信下次我们还输。”他们其中还有一小队人去练习街头

篮球、迷你足球,这是集团工会新创的比赛项目,灵活易操作,适合工作之余的锻炼。

## 快乐第二层次——知识满足

薛亚松早年做过大学教师。这位离开学校多年的老教师,现在论起教育来还头头是道。正是因为有这样的经历,他特别注重对员工的培训。

加强多种培训,补充工会干部知识营养,提升整体素质是让员工快乐的更高层次。除了五种需求外,马斯洛也提出过另外两种需求:求知需要和审美需要,二者介于尊重的需求和自我实现的需求之间,是人的高级需求的一种,是实现自我满足的一个必要阶梯。

满足员工的求知需求,提升基层管理者的管理水平,不仅能有效地提高员工的整体素质,同时还能对企业的长远发展起到有效的推动作用。

在薛亚松的带领下,针对不同的岗位和各自的工作特点,集团工会先后组织了职工代表培训、女工委培训等,并组织各基层工会主席到浦东管理干部学院学习,有效地提升了各级工会干部的管理能力,拓宽了视野,有利于创新思维的培养。

▶转本刊2版

■全国职工职业道德建设先进个人

# 一位机长的四天三夜

——访第12届全国职工职业道德建设先进个人、南航深圳分公司机长苏衍根

编者按

由中华全国总工会、中宣部、中央文明办等单位组成的全国职工职业道德建设指导协调小组，举办了第12届全国职工职业道德建设评选表彰活动。民航系统共有3家单位、4名个人受到表彰。受到表彰的个人始终保持着高尚的人格、敬业的精神和高度的责任感，为我国民航事业发展做出了突出的贡献。

本刊第10期第三版已刊登了3家单位的事迹材料，供民航系统各级工会学习交流。本刊记者对4名获得称号的个人进行了专访，从本期起陆续刊登。敬请关注。

□本报记者 刘璐

如果你在任何一个跟民航有关的地点见到苏衍根，一眼就能看出他是一名飞行员，1.80米的个头，魁梧结实，动作不多。他皮肤黝黑，眸子深邃，虽然话不多，但说话前总是先对人微笑。

苏衍根是南航深圳分公司飞行部空客A330分部的一名机长、教员。他1977年从当时的中国人民解放军第十四航校，即现在中国民航飞行学院毕业，邓小平南巡讲话那一年作为首批飞行员来到了南航深圳分公司。飞行34年来，曾担任过运七、三叉戟、波音737、波音777、波音747、空客A330等机型的机长、教员，累计安全飞行23500多小时。

目前，苏衍根带领着他的团队常年飞行广州—悉尼—广州航线，每一个来回都要四天三夜。对家在深圳的他来说，每一次飞行还要花更多的时间。

今天，苏衍根告别了两天的休息之后，又要起飞了。

## 第一天 14时30分从深圳出发

苏衍根的航班从广州的起飞时间是21时5分。由于要做起飞前的各项准备工作，他每天14时30分就要从深圳的家中出发，抵达广州白云机场的时间大概是16时。

作为一名资深的机长，他经常告诉

年轻的飞行员，要毫无遗漏地做好飞行前的准备工作，时刻绷紧安全这根弦。“安全是国家、公司和个人的生命线，可马虎不得。作为机长，更要脚踏实地，以身作则。”苏衍根说。

他回忆说，10年前他负责CZ455浦东—阿姆斯特丹的飞行任务。那年三四月的一天，货舱门已关，飞机再过一个小时就要起飞了。他正在机舱做各项检查工作，突然前货舱的火警报警器开始报警，他马上叫地面有关工作人员上机排查。经过一队人的几轮排查，却没有发现任何问题。货运负责人要求按原计划起飞。

苏衍根亲自去前货舱看了一下，坚决要求卸货。经过一番争执，最后货运负责人妥协了。“少拉了10多吨货物，虽然有些损失，但是一旦在飞行途中出现问题，后果不堪设想。”苏衍根介绍说，如果在飞行途中报警器响起，飞机只能迫降，而且不知道会降到哪个国家。一旦发生这样的问题，“对南航的名声，对中国民航的荣誉损失太大了。所以当时我一再坚持。”

正是这样的一丝不苟、兢兢业业，苏衍根成为南航累计安全飞行小时数一数二的优秀飞行员。

## 第二天 9时30分抵达悉尼

经过9小时25分钟的高空飞行，第二天9时25分，苏衍根驾驶的飞机抵达大洋洲最大的城市悉尼。

飞机抵达后，机长有很多工作要做。处理完此次航班的工作，为下次飞行做简单的准备后，苏衍根到达宾馆的时间已近中午。

简单吃点东西，“最想做的事情就是睡觉，因为太累了。”苏衍根淡淡地说。睡醒一觉后，大概已到黄昏，这是一天中悉尼最美的时候。苏衍根刚飞悉尼时，还去这座城市转转，后来他就没时间了。他飞悉尼有几年了，可是他的妻子和女儿却从来没有到过这座城市。

他要利用在悉尼休息的这几个小时钻研业务，还要仔细研究怎么教学员，怎么让年轻的飞行员早日成熟起来。除了飞行以外，苏衍根的另一项工作就是教学。他每年要抽出固定的时间带年轻的飞行员到美国、法国等地进行



模拟机教学。

他经常是手把手地教，不放过任何细节。不仅要教技能，还要将安全理念注入到他们思想行动中；不仅要教本领，还要研究他们的心理，以他们最能接受的方式教学。苏衍根已经想不起究竟带过多少学员了。

在南航的飞行队伍里，无论青年、中年还是老年，没有人不知道苏衍根，提起他没有人不竖大拇指。

## 第三天 凌晨4时30分起床

凌晨4时30分，正是万籁俱寂的时刻，几乎所有当地人都在熟睡。苏衍根起床后，拿起行李，乘当地的班车于5时45分到达机场。

依旧是一丝不苟地做飞行前的准备工作。由悉尼返回广州的飞机在7时45分起飞。

众所周知，往返广州和悉尼两座城市要穿越赤道。赤道附近全年高温多雨，而且几乎都是雷雨，这给平稳飞行带来很大困难。飞机每到赤道附近，都要颠簸短则半个小时，长达一两个小时。

苏衍根话虽不多，却是个爱钻研的人。由于技术本领过硬，他也是一位敢于挑战的人。

怎样才能让飞机经过赤道附近时尽量减小颠簸幅度，怎样才能让旅客感到哪怕舒服一点，苏衍根没少下工夫。

苏衍根从前飞美国时，驾驶的是波音飞机，后来才驾驶空客飞机，这两种飞机的操作系统完全不一样。刚转过

来，他几乎每天都钻研到深夜，不但用最短的时间适应了空客飞机的操作系统，还尽力帮助其他人。

苏衍根经常主动要求执行那些“急、难、险、重”的航班任务，多次参加具有重大政治意义的航班飞行。2007年1月，他主动接受飞赴巴基斯坦的紧急救灾运输任务。飞机从浦东起飞，经南京再直飞巴基斯坦的伊斯兰堡。由于航线长，航路复杂——途经喜马拉雅山——面对困难，他带领机组人员认真进行预先准备，查阅了所有能找到的航线资料，准备了多个飞行方案，克服了时间紧、任务重、航路复杂、机场条件简陋、保障能力差等困难，终于安全完成了运输救灾物资任务。

## 第四天 1时返回深圳

苏衍根驾驶的这架飞机再次回到广州已是18时10分，像往常一样，他离开机场大概23时，走进家门几乎都要1时了。

妻子还在亮着一盏灯在家等他，给他热热饭，陪他说说话。

“飞行员的妻子都是这样的伟大么？”记者想象着深夜里一盏灯的温馨画面问道。苏衍根先是笑笑，然后眼神中流露出一阵愧疚。“30多年，感觉很愧对家人，很少有时间在家陪她。”女儿小时候，有一次发高烧，苏衍根在外飞行，几天后回到家，女儿的烧已经退了，妻子一阵埋怨。“我就听着，挺愧疚的。但是也没办法。她说归说，但还是了解我的后顾之忧，家里几乎都靠她。”

清晨妻子去上班时，苏衍根还在倒时差。

苏衍根坚持这平实而坚韧的性格，专业而过硬的本领，精益求精、责任在上的职业操守，始终保持着优良的安全飞行纪录，为航空公司的安全生产、航班正常、优质服务 and 人才培养工作做出了突出贡献。苏衍根曾先后被南航评为“安全标兵”、“最佳飞行员”和劳动模范，广东省职工职业道德先进个人，获得民航局颁发的铜质、银质、金质安全奖章。2011年经中国民航工会推荐，苏衍根被全国总工会授予“全国职工职业道德建设先进个人”称号。

## ■身边的故事



## “大袋鼠跳接力”

10月12日，能够容纳近300余人的大连空管站员工运动场汇聚成了一个欢乐的海洋。在洋溢着快乐、和谐、活力的氛围中，备受职工欢迎和好评的第三届“安康杯”职工趣味运动会成功举办。

秉承“快乐、和谐、健康”的宗旨，运动会充分体现趣味性和参与性。一段精心编排的活力四射、动感十足的开场舞拉开了比赛的序幕，瞬间将气氛推向高潮。在紧张激烈的比赛环节，“同心协力跑”、“袋鼠跳接力”、“摸石头过河”、

“分工合作”、“杯水车薪”等寓意美好、趣味盎然的12个项目轮番登场。

趣味运动会作为大连空管站2007年以来每两年举行一次的群众文体活动，展示了职工拼搏进取、团结协作、勇争一流的精神风貌，对增强集体归属感和荣誉感，激发创先争优热情起到了积极地推动作用。运动会已成为空管站精神文明建设和文化建设的主要载体和展示和谐文化成果的亮丽名片。

谷德泉 鲁启广 摄影报道

## ■信息看板

### 比赛督促训练 比赛促进学习

中航集团第六届职工(客票销售)岗位技能竞赛复赛落幕

本报讯 见习记者李晗报道:10月12日,由中航集团工会、团委主办,国航股份公司工会、商务委员会承办的中航集团第六届职工(客票销售)岗位技能大赛复赛在北京、上海、广州、成都4个分赛区正式开赛。

此次技能大赛以“展示服务技能,创新营销手段,提升商务服务品质,树立国航品牌形象”为宗旨,以赛促训、以赛促学,激发商务系统人员工作兴趣,提升人员素质和业务水平,培养业务熟练的技术能手。中航集团工会主席薛亚松称此次比赛是“一次参与度最高,积极性最大的技能竞赛”。参赛选手来自国航商务系统国内外2000

多名一线销售服务人员。竞赛覆盖95%以上的基层商务单位。

从今年4月接到技能比赛通知起,各个基层商务单位以不同的形式开展了本地区的热身赛,掀起了学习岗位技能和业务知识的热潮。广大一线员工在认真完成好日常工作的同时,对售票服务、电子商务、收益管理、运价知识、星盟知识等一系列内容进行巩固复习。

经过激烈的热身赛和初赛,共有172名选手参加了4个分赛区的复赛。11月中旬,将有70名选手汇集北京,参加半决赛、决赛,进行最后的角逐。

### 深入交流经验 打造“四型”班组

黑龙江机场集团召开深化班组建设经验交流会

本报讯 通讯员仇建、钱鑫森报道:10月14日,黑龙江机场集团深化班组建设经验交流会在漠河机场召开,来自黑龙江省内支线机场、省机场集团直属单位、各专业分公司的31名代表参加了会议。黑龙江机场集团党委副书记、工会主席、纪委书记刘梦新出席了会议。

刘梦新指出,黑龙江机场集团班组建设工作自2008年正式启动以来,取得了显著成效。班组建设工作逐步规范,团队协作意识进一步增强,班组的凝聚力和战斗力有了显著提升,

班组作用得到了较好发挥。各个班组要以打造“四型”标杆班组为工作目标,切实提高班组的执行力和班组成员的整体素质,扎实推进班组建设工作。

此次会议正值黑龙江机场集团全力冲刺全年工作任务,班组建设工作全面推进的关键时刻。此次会议不仅是继续深化班组建设,积极打造“四型”标杆班组和人才发展平台的一项重要举措,也是提升班组的战斗力和创新力,推动企业科学发展的重要途径。

## ■班组建设

## 班组管理之“四觉”

□贺湘剑

班组是企业组织生产经营活动的基本单位,班组工作的好坏直接关系到企业经营成败。甚至可以说,班组“活”则企业“活”。作为班组之魂的班组长,在诸多机遇和挑战中如何开展纷繁复杂的管理工作,绝对值得大家深思。

笔者从南航湖南分公司多年的基层管理经验中得出,着力发挥班组长的“四觉”(“视觉”、“听觉”、“嗅觉”、“味觉”)将起到事半功倍的效果。

**视觉。**管理是收集、判断、决策、实施的具体过程。视觉是信息收集的重要途径,也是管理工作的重要一环。班组长看待问题要把握全面,不仅关注问题表面,更应看到问题实质。如队伍发展到哪一阶段,存在哪些突出问题,为什么会出现问题,如何有针对性地采取措施等,班组长要靠平时的工作多观察、勤思考、善总结。

**听觉。**班组长既是业务干部也是政工干部,平时应与队员多交流,了解队员需求,收集队员意见,疏导队员情绪。访谈谈心、家庭访问、党员联系制度是队伍长期以来加强沟通的好传统,应该坚持。在新的形势下,更应该不断探索新形式、新方法。

**嗅觉。**味道新鲜不新鲜一闻便知。班组长看问题要有前瞻性,管理上要有敏锐性,对问题要早发现、早研究、早处理;在管理上要顺应形势的发展,有新观念、新思路、新方法,灵活开展具体工作。

**味觉。**爱吃甜头,怕吃苦头是人之禀性。班组长要把握住这一规律,及时发现工作有进步或有突出业绩的队员,给予肯定和激励。对于班组存在的具体问题,班组长首先要做到以身作则,勇当先锋,让队员感受到风清气正,人和业兴的工作氛围。

◀接本刊1版

目前,集团工会对工会干部及员工的培训已形成长效机制,每年会开展不同类型的培训,并把每项培训有计划地延伸下去。最近,集团工会组织了100名优秀班组长到清华大学接受了第一期高端培训。让基层管理者学习最先进的管理方法,能有效地推进最具活力的班组管理工作。

“管理者好比是交响乐队的指挥,通过他的努力、想象和指挥,使单个乐器融合为一幕精彩的音乐表演”。精彩的表演汇集在一起,就是一台最华丽的演出。员工的求知需求得到了满足,不仅员工收获了快乐,企业也收获了人才,收获了发展的新希望。

### 快乐第三层次——尊重需求

作为社会人,渴望得到尊重是一种基本需求,也是一个自然人的高层次需求。在薛亚松的眼里,让员工得到最大限度的尊重,让员工顺心顺意,是一位工会主席的责任。

受到尊重,在某种程度上是一个人努力争取而来的。健康的人格,积极的态度,良好的素养,较强的能力都是得到尊重的有利条件。同时,加强企业内部竞争,做好班组建设工作是让员工得到更好尊重的一个有利机制。

有一个著名的挪威民间传说。渔民出海捕捞沙丁鱼,通常很难将它们活着带回港湾。有一次,有一艘渔船的沙丁鱼全部活着返回。原来,其中的秘密就在于,这艘渔船的沙丁鱼中间闯进来一条鲇鱼。它的存在使沙丁鱼们惊恐万分,左右冲突,反而都保全了性命。这就是在管理界著名的“鲇鱼效应”,即通过内部竞争机制,将每个人的活力都激发出来。

中航集团“和合力行,积健为雄”的价值观及“集美聚善,引领群伦”的“凤凰精神”,多年来始终不渝地贯彻执行,使员工的觉悟和素质长期保持较高水平。今年以来,集团更是将班组建设工作提到重要的高度。集团公司根据机场、飞行、维修、地面4个重要岗位,根据具体业务需求划分班组。工会在党政部门领

导下,开展具体工作,加强班组建设。

今年,工会组织召开加强班组建设启动大会,并多次召开基层工会主席研讨会,从建设理念到活动细节都进行了深入讨论。“像麦芽糖分解一样,以他们最容易吸收的方式将公司的发展战略落实到每个班组、每位员工身上,充分调动他们的积极性和创造性。”薛亚松说到这一点时很激动,仿佛看到了每一位员工正跃跃欲试。他笑得非常爽朗。

### 快乐第四层次——自我实现

就像高兴有程度,需求有层次一样,快乐也有不同的等级。员工得到充分肯定,实现自我是最高级的快乐。

记者去中航集团那天,正巧赶上中航集团第六届职工(客票销售)岗位技能大赛复赛。据悉,这次大赛涉及中航集团商务系统国内外2000多名销售一线员工。有4名日本姑娘专程从东京赶来参加比赛。一个月之后,大赛的决赛就要在北京正式拉开帷幕了。

今年,这样全员练兵的技能大赛还有好几场,目的都是提高全员技能,形成人人争当技术能手的良好氛围。

目前,中航集团的各种技能大赛、技能比武已经形成长效机制,并制定了可操作标准。实行三四年轮回比赛,激励员工学技术、比技能,进而全面提升中航集团的公司形象和服务品质。

正是各种各样的技能竞赛,让员工展示了风采、展示了技能,得到了更多的肯定和赞许。自我实现是一个漫长而不断提升的需求,但有了舞台和激励,员工离目标会越来越近。

薛亚松的“员工快乐论”是在实践中真正地关爱职工。这位平易近人的工会主席经常走到全国各地分子公司的每一个角落,静静地倾听员工的诉求,不用笔只用心,然后将员工的心声送达公司。薛亚松经过多方面、全方位的探索,尽可能地让员工享受发自内心的快乐。

# 让年轻员工更快乐

——记南京禄口国际机场贵宾服务公司关爱职工工作

□本报通讯员 单玲

## 在加强培训中创造成才条件

让员工开心快乐并不是简单地关心他们的生活起居、衣食住行,更要体现在对员工业务的指导、服务能力和服务技巧的培养上,努力提高员工素质、挖掘员工潜能提供机会和舞台。

首先,建立完善的培训体系。公司对新进员工进行服务规范、制度规定、仪表仪容、业务技能的严格岗前培训,还对老员工进行滚动式技能复训。为了提高培训效果,减少加班受训造成的人员疲劳,公司还创新了多种在岗培训方式,见缝插针开展培训。

其次,将劳动竞赛活动常态化。每月的“三星”评比和“红旗班组”评比,每半年一次的综合业务技能竞赛有效地促进了员工学业务、比技能的积极性。公司涌现出了一批业务全面、技术过硬的骨干。

再其次,积极开展适合员工特点的活动。公司工会举办的演讲比赛、歌咏比赛,模特队、舞蹈队、春节联欢会等,为员工提供了多方面施展才华的机会,让年轻员工能够在富有朝气的团队中自尊自爱,自信自强。每逢大型比赛,公司工会还邀请部分员工亲属到现场观摩,年底颁发各类荣誉的员工家中寄送喜报,让员工家庭与单位建立起良性互动的关系。

## 在民主管理中尊重员工诉求

公司坚持把职代会作为实行民主管理的主渠道,对事关公司发展和员工切身利益的重要事情都提交职代会讨论,让员工明确公司的目标任务、重要决策、明晰分配形式、关注重大事情的处理过程和结果。公司工会坚持不定期召开员工座谈会,通过个别谈心等方式,了解员工的困难、需求和建议,并及时研究解决。

在近期召开的新进人员座谈会上,员工反映了管理和生活中的一些问题及建议。党政领导对此高度重视,跟踪督促并了解解决问题的效果。针对合同制员工关心的工资条问题,公司积极想办法解决。在全机场公司率先为合同制员工发放工资条。

南京禄口国际机场贵宾服务公司,有一支随着机场客流量逐年增长,高端旅客、商务旅客多元需求日趋增加而快速成长的年轻团队。如何适应社会对贵宾服务的特殊需求,打造禄口机场“贵以真情,宾至如归”的贵宾服务品牌,是贵宾服务公司党政、工会领导经常思考和探索的新课题。

近年来,根据职能、任务和保障特点,贵宾服务公司注重人文关怀,积极构建和谐劳动关系,努力让广大年轻员工感受到贵宾服务公司的温馨和温暖,心情舒畅地完成各项服务保障任务。近几年共有11名员工先后获得了全国、省、市荣誉,多位合同制员工走上科级管理岗位。

## 在点滴小事中见真情关爱

贵宾服务对责任意识、业务技能和服务技巧都有较高的要求。因此,对年轻新进员工必须进行严格的培训,才能保证他们高质量地完成各项服务保障任务。

对员工的“严”并不与“爱”相对立,相反,只有带着如同家人般的感情去关爱他们、帮助他们,让员工在工作学习生活中心情舒畅,才能不断转化为对旅客服务的满意度。这个观点在贵宾服务公司各级管理人员之中达成共识。在严格规范管理的同时,公司党政、工会领导十分注意将员工关心、关注的问题作为工作的重点,注重在点滴小事中体现集体的温暖和团队的力量。

长期以来,因为没有专门的员工就餐区,员工只能在贵宾室内就地用餐,既不雅观,影响客人休息,又失去了员工就餐时应有的放松。为此,贵宾公司将队长值班室腾出来,改造成一间职工餐厅,并配备了冰箱、微波炉、电磁炉等。现在,小小的餐厅成了大家在繁忙的工作之余,聚会放松的好地方,也让大家感受到如家一般的温馨。公司工会还创造条件,为外地区员工宿舍配备了空调、微波炉、冰箱、晾衣架、鞋架等用品。

责编 刘璐 美编 宋卫平 校对 郭鹏  
E-mail: mhghzk@163.com  
新闻热线:010-87387064

# 空管英才“集结号”

## ——第三届中国民航空管(管制)岗位职业技能大赛掠影

□本报见习记者 李暄

### 开场：比赛拉开帷幕

10月13日8时30分，隆重热烈的开幕式伴随着欢快的进行曲在中国民航大学体育馆拉开帷幕。

全体参赛选手精神焕发、斗志昂扬，展示了空管人蓬勃向上的风采。参赛选手代表与裁判员代表分别宣誓，选手们决心赛出风格、赛出水平、赛出友谊，为民航的明天练好真本领。开幕式上，中国民航大学学生组成的健美操队登台助阵，年轻灵动的身影给大赛注入了活力。

值得一提的是，独具空管特色的大赛启动球摆放在会场中央。在场的党政、工会领导共同启动了会标，向青年人传达了共创民航空管美好明天的愿景和信心。

闭幕式一结束，此次技能大赛的理论考试首先“登场”。

### 高潮：竞赛环环相扣

最扣人心弦的是模拟机操作比赛。10月13日13时实操比赛拉开帷幕。

本次大赛模拟机操作共分3个

岗位——进近雷达管制、区域雷达管制和机场管制。模拟机操作主要考察管制员的管制技能综合水平，包括管制程序、管制意识、管制技巧、陆空通话、监控能力、间隔运用、管制协调与移交、进程单管理和设备使用。

为了不影响参赛选手的比赛，赛事期间，组委会加强了考场出入管理，恪尽职守，精心组织，为参赛选手创造了良好的比赛环境和氛围。

14日14时，本次大赛的最后一项比赛环节——知识竞赛——正式开

赛。7支代表队充分展现了空管人知识过硬、反应迅速、精神集中、着眼细节的良好素养。经过必答、抢答和风险题3个环节，华东空管局代表队获得了此次技能大赛的“知识竞赛奖”。

### 尾声：大赛硕果累累

10月14日16时，大赛圆满落幕。闭幕式公布了比赛结果，华北空管局摘得团体桂冠，18人获个人单项奖，9人获个人综合奖，并宣读了《关于对在第三届中国民航空管(管制)

岗位技能大赛活动中有关获奖人员授予“全国技术能手”荣誉称号的情况说明》、《关于命名“全国民航杰出青年岗位能手”和“优秀青年岗位能手”的决定》等，并为获奖选手颁发了奖杯和证书。

一曲《花好月圆》、一段《春晓》之舞，带着对民航的美好祝愿，对明天的无限憧憬，大赛缓缓落幕。

可以说，此次大赛不仅是一个选拔的过程，更是一个全员练兵的过程。每一个空管人从这次大赛中收获的不仅仅是奖杯，也不仅仅是荣誉……

### 序曲：一切准备就绪

今年6月~8月，地区预赛在各地空管局的精心组织下紧锣密鼓地展开。经过一系列的理论和区域、进近、塔台模拟机实际操作比赛，来自华北、东北、华东、中南、西南、西北和新疆共7支代表队脱颖而出。

为了确保大赛的顺利、高效、科学、公正和有序实施，充分挖掘和展示民航管制员的业务技能与专业素养，大赛专门成立了中国民航大学全国民航管制岗位技能大赛筹委会。10月12日15时，组委会召开了技能大赛预备会议。为第二天的比赛做好了各项准备工作。



中国民航工会常务副主席黄丽辉在主席台上颁奖。



民航局空管局党委书记王战斌(右二),中国民航工会巡视员、副主席解连卯(左三),中国民航大学校长吴桐水(左二),民航局空管局工会主席、党委常委苏玲(左一)等领导启动大赛启动球。

### 花絮



中国民航大学青年志愿者。

### 事无巨细的赛会组织者

在为期两天的空管(管制)岗位技能大赛中，处处可见赛会组织者忙碌的身影。不管是前期的大赛筹备工作，还是比赛当日的协调统筹，他们总是忙前忙后。为了确保开、闭幕式各项进程顺利有序，工作人员往往提前2~4个小时来到会场，调试灯光音响，彩排各个环节，经常连饭都顾不上吃。为了让各支参赛代表队的引导员在体育馆内准确地找到站位，工作人员细心地在地上做了记号；为了及时地在闭幕式上播放大赛的回顾短片，负责宣传的组委会成员连夜制作视频，直到凌晨4时。

### 青春洋溢的学生志愿者

在开、闭幕式的现场，在技能大赛的比赛场地，来自中国民航大学乘务学院和空中交通管理学院的学生志愿者构成了一道亮丽的风景线。他们始终面带微笑，在开、闭幕式上引导参赛队员入场，在比赛场地协助选手检录。这些朝气蓬勃的青年学生们放弃了几乎所有课余时间，在集会现场的每一个角落都有他们的身影。志愿者们表示，参赛选手是他们学习的榜样，民航是他们共同的家园，大家亲如一家人。

### 影像背后的摄影师

在大会开始的前几天，背着“长枪短炮”的媒体工作者早已准备就绪。为了不辜负比赛的任何一个精彩瞬间，他们就像奥运会赛场上的摄影师一样，聚精会神、迸发灵感，镜头时时刻刻都捧在手中。他们提前来到现场进行分工踩点，确保全覆盖。动作、表情、场景，连选手的精神风貌都跃上了画面。

## 三甲语录



**雷达管制(进近)个人综合第一名：**  
华北地区空管局 白剑

“成绩不仅属于自己，更属于为此付出大量时间和精力和精力的幕后工作者，他们为我们搭建了展示才能的舞台。”

“大赛结束了，成绩只属于过去。在今后的工作中，我会继续努力，再创佳绩。”



雷达管制比赛现场。



**雷达管制(区域)个人综合第一名：**  
华北地区空管局 郭琛

“感谢局领导和同事的栽培和关心，感谢教练的指导和帮助。有了你们的支持和鼓励，才有了我今天的成绩。”

“为了不愧对这份荣誉，我会更加勤奋工作，努力成为一名优秀的管制员，为民航空管事业增砖添瓦。”



90名选手参加理论考试。



知识竞赛开赛。



知识竞赛比赛现场。



**机场管制个人综合第一名：**  
中南地区空管局 艾国胜

“能够有幸参加此次管制技能大赛并获奖，我感到万分激动，这项荣誉是属于我们中南空管局的。这与局领导和教员对管制员队伍的关心和帮助是分不开的。”

“通过这次比赛我学到了很多知识，管制员不仅要‘能管制’，更要‘会管制’和‘精管制’。我将继续努力，在今后的工作中更好地服务于民航。”



机场管制比赛现场。



闭幕式上中国民航大学学生表演舞蹈《春晓》。

本版图片由李敬恒、张勇、朱小江、许晓宁、江璐拍摄

心情故事

# 近乡情更怯，不敢问来人

□王晓明

在我刚刚懂事的时候，父母就到外地工作了，我和姐姐留在了山西老家，和外婆一起生活。我的家乡是一个背靠大山，面向汾河的小山村，总共也就100多户人家。别看村子不大，它却因人杰地灵而在当地小有名气。

村南头山脚下有一眼“圣水泉”，是当时全村老少唯一的取水之处。相传古时一名大将军带兵征战路过此地，正值三伏，军士们个个困马乏、饥渴难耐，许多伤员连日征战已奄奄一息。大将军忽闻不远处发现山泉，喜出望外。一番痛饮后，大将军认为冥冥之中是上苍对他的恩泽和保佑，便命工匠连夜修缮泉台，以表纪念。这涓涓浆玉液般的泉水终年流淌，即使遇上大旱之年也从干枯。在泉眼上方的石壁上，笑容可掬的菩萨盘坐其中，莲花台下斗大的“圣水”二字刚劲有力，虽经千百年风吹雨淋，至今依然清晰可见。

小时候最惬意的事情莫过于和姐姐一起上山采酸枣，那是一种浑身布满针刺的野生植物。秋天来临，正值酸枣成熟的时候，豆般大小、橘红色的野酸枣漫山遍野，散发出淡淡的清香。采集

时需格外小心，稍不注意手便会被扎得生疼。我们经常踏着晨露出门，直到将野酸枣装满所有口袋，心满意足回家时才发觉已是黄昏时分。那时，整个小山村庄笼罩在暮色之中，从家家户户的烟囱里冒出袅袅炊烟，空气中弥漫着柴草燃烧后所特有的乡村气味。牛羊的叫喊声、收工的村民爽朗的谈笑与汾河水拍打石壁产生的巨大声响交织在一起，构成了一幅美丽的山村夜景图。

外婆每天起得非常早。天还没亮，我们这些孩子往往还在睡梦中，就能隐约听见她忙碌的脚步声。清晨，还没等我们穿好衣服，热气腾腾的小米粥、香甜可口的玉米饼就已经摆上了炕头。外婆非常勤劳，几十斤重的箩筐顶在头上就登梯子上房。家里内外永远是干干净净的，她每天要忙到深夜才休息。

在家乡，有道最亮丽的风景，那就是在午饭前后，全村老老少少都不约而同地聚集到村子中央，每人手捧一只大海碗，你吃我家一口咸菜，我尝尝你家的饼子，边吃边聊，其乐融融。

谁家要是来个客人，根本不用打听住址。一进村口，就会有一帮村民热情地和你打招呼，前呼后拥地把你送到家门口。

十几年前，政府在家乡下游修建了一座大坝，村里人按照政府规划都搬迁到了水库下游的平原地区。

少小离家老大还。两年前的清明时节，我带家人回了趟故乡。昔日那个秀美的小山村已荡然无存。由于水位上升，村子的一头已经被水淹没，地势较高的另一头也只剩下残垣断壁。此景不禁让人一阵心酸。在表弟的带领下，我们走到了后山上外婆的墓前。进入民航系统后，我常年在外飞行，没时间回乡探望亲人。外婆始终牵挂着我。听家人说，外婆重病期间怕耽误我的工作，坚持不让我知道。她在弥留之际，一直喊着我的名字。

祭奠过外婆后，我们从另一条小路下山，一孔破旧的窑洞突然出现在我们面前，一位老人正上下打量着我们这些“不速之客”。表弟兴奋地告诉我，眼前的这位老人就是我小时候最喜欢的二叔。

我赶忙跑上前去。一双长满老茧的大手紧紧地握着我的双手，两行热泪潸然而下。这时，我才注意到，岁月已使曾经那个英俊帅气的小伙变成了满头银发的老人，生活的磨难在他那饱经沧桑的脸上留下了一道道年轮的印痕。

下山后，表弟给我们讲述了一段二叔心酸的爱情故事。我离开小山村的第二年，二叔叔和本村一位名叫秀枝的姑娘相爱了，两人情投意合。但女方家长坚决反对，他们逼迫秀枝嫁给县城一名大地近20岁的干部。就在男方娶亲的前一天晚上，秀枝姑娘给父母和二叔叔分别留下一封绝笔信后服毒自杀了。二叔叔悲痛欲绝，将自己关在屋内整整3天没有出门，后来大病了一场。从此人们发现他变得不爱说话了，脸上也失去了往日的快乐，并且再也无心娶妻。直到村子搬迁，二叔叔以看护果林为由，只身一人搬到了生产队为羊信们修建的窑洞里。有人看到，他经常在秀枝姑娘的墓前，一坐就是一整天。

从家乡回来后，我久久不能入眠。童年的往事像电影一样，一幕幕浮现在我的脑海里。二叔叔对爱情的那份忠贞和坚守让我感动，小山村乡亲们的热情、质朴、勤劳让我终生难忘。

这就是我童年的小乡村，在工作之余，我时常想念着它。它渗透在我骨子里的一点一滴，也成了我为民航事业贡献绵薄之力的内在动力。

(作者单位：国航飞行总队一大队)



## 飞机中的“真心英雄”

□阎泽清

继中国民航在上世纪50年代末引进第一批伊尔-18和“子爵”号飞机之后，70年代初又引进了第二批国外生产的客机，包括英制的“三叉戟”飞机等。据当时的外刊报道，中国共购买了35架“三叉戟”，民航沈阳管理局共有3架，分别是B-296号、B-298号、B-248号。

曾有一段留给祖国，留给民航的永恒的记忆。

中国民航沈阳管理局第十飞行大队王仪轩机组，1983年5月5日驾驶“三叉戟”B-296号机，执行沈阳至上海航班任务。在飞临渤海上空遭到6名武装暴徒劫持后，他们表现得很勇敢、很机智，确保了旅客安全，捍卫了祖国的尊严。当出现严重危害旅客和飞机安全的险情时，机组及时采取紧急措施，多次化险为夷。在暴徒以武力相威胁而又与地面失去联系等十分危急的情况下，为了避免机毁人亡，机组沉着冷静，以高超的技术，使飞机安全降落在不适宜降落大型飞机

的韩国春川机场。飞机落地后，机组人员面对各种复杂的情况，立场坚定，组织旅客团结战斗，争取返回祖国。当年，国务院嘉奖令如是说。

国务院于1983年5月18日发布嘉奖令，授予中国民航王仪轩机组以“中国民航英雄机组”称号，授予机长王仪轩以“中国民航英雄机长”称号。

所有民航人都被王仪轩机组的事迹所感染，都想亲眼见到这架英雄的飞机。B-296号飞机胜利返回沈阳那天，30岁刚出头的我正在塔台上值班。由于及时得到消息，我想尽办法钻进机场，留下了这张弥足珍贵的照片。

随着我国民航事业的快速发展，飞机也越来越先进了。“三叉戟”于1991年10月31日在中国民航全部退役。

(作者单位：东北空管局)

## 老照片的记忆

## 品味书香

## 一面湖 盛满爱 ——读梭罗的《瓦尔登湖》

□侯文蔚

有了爱，就有了一切——我国现代著名女作家冰心如是说。

近来，我重温了躺在书架上多年的《瓦尔登湖》。生于19世纪美国马萨诸塞州康科德城的亨利·戴维·梭罗，在大学毕业8年后，身单影只，拿起一柄斧头，在距康科德2英里的瓦尔登湖建造了一所房屋，住了两年零两个月。

翻开墨绿色的封面，一股清凉的湖水已然汇入心间，澄澈见底，将心境荡涤得如一泓湖水，不染纤尘。正如徐迟先生在《序言》中所说：“《瓦尔登湖》是一本静静的书，是一本寂寞的书，是一本孤独的书。”它只适合于“寂寞和恬静”时阅读，静静地读，才能品味出其中那种最真诚的大爱。

从小家境贫寒，在苦难中长大的梭罗，在这座湖边，思索良多，赋予了世人一道心灵的盛宴。

在这本书的封面上有这样一幅耐人寻味的图片：两行向远方延伸的铁轨中间，立着无数挺拔的大树。这是否在以一种含蓄的方式向我们暗示着别的一些什么？梭罗说：“来到这片树林是因为想过一种经过省察的生活，去面对人生最本质的问题。”所以在本书中盛满了对人类的大爱。《瓦尔登湖》一书，包括《我生活的地方，是我所追求的地方》、《读书》、《声音》、《湖泊》等十几个篇章。没有阅读之前，我觉得这些题目普通得算不了什么。阅读之后，我反而发觉每一个题目都像是一扇神奇的大门，门内盛开着一片其他任何地方都看不到的风景。

《读书》一文中提到，“书籍的作者都是天生的极富魅力的精英分子，对人类发挥着比帝王们更大的影响”，“如果必须的话，在河上少修一座桥，稍稍绕一点路，但是至少在包围着我们的黑暗的无知的深渊上搭起一座拱桥来吧”。

《湖泊》中写道，“湖泊是自

然景色中最美也是最富表现力的一部分。它是地球的眼睛。湖边的水生树木是它周围纤细的睫毛”。“瓦尔登湖是地球表面巨大的水晶，比起我们的生命来，它们要美丽多少啊；比起我们的性格来，又要透明多少啊！我们从来不知道它们有自私之处”。

《崇高的法则》中写道，“一个人如果仅仅是个旅行者，学到的是二手的、部分的知识，没有什么权威性。当科学把人们已经通过实践或直觉得知的报道出来，我们才最感兴趣，因为只有这才是真正的人类知识，或者说是人类经验的记述”。

《结束语》中写道，“在精神世界存在着大陆和海洋，每一个人只是其中的一个地峡或小湾，尚未被他自己探索过，做一个发现你内心的新大陆和新世界的哥伦布吧，开辟新的海峡，不是贸易的海峡，而是思想的海峡”。“我不愿在房舱里航行，而愿在世界的桅杆前面和甲板上航行，因为在那里我能更好地欣赏山中的月色。现在我不愿意到舱底去了”。

梭罗曾因拒绝交付人头税而被关进监狱。他认为政府要做有利于人民的事，不应该去干扰人民。梭罗一生反对蓄奴制度，不止一次帮助南方的黑奴逃往自由的北方。

梭罗崇尚实践，用自身的行动证明了抛弃奢华也可以生活得很好。在体验完隐居的生活之后，他又回到了城市中。他知道，只有找准在社会中的坐标才能成为真正的人。

《瓦尔登湖》于1854年出版，当时并没有引起强烈的反响。今天，还有好多人读不懂它。它有繁冗复杂的故事情节，没有循循善诱的利导。阅读它，就像是在秋日的细雨下，坐在凉亭里，品着香茗，与坐在对面的知己静静闲聊，我可以从中明白很多，从中感受真正的爱。

(作者单位：石家庄国际机场)

领悟生活

## 乌龟的生存哲学

□杨茹

我偶然间看电视，听到一句话：“慢慢爬，好好活。”很平实很简单的一句话，但寓意深刻。最近家里养了一只乌龟，闲来无事，我偶尔让它在地上爬一爬，看着它不急不慢的样子，备觉有趣。

半个多月过去了，没看到它吃什么，就在清水里泡着，它居然还是那么富有生机。时间久了，我竟渐渐地生发出些许感慨。

我认为，这是乌龟的生活方式，更是一种至真至简的生存哲学。在这个充满物质诱惑的时代，繁华表象下尽显浮躁和功利。金钱、职位、权势、关系，世人多追名逐利，深陷其中而不能自拔。生活的重压、职场的竞争，给人生涂上了一层深灰色，本应该有的、最简单且最原始的快乐和纯真都已经失去了。回过头来看看，不得不不对乌龟的生存智慧充满敬意。

“慢慢爬”，贵在一个“慢”字，重在踏实平和，摒弃浮躁和急功近利，一步一个脚印往前走。这个社会有太多的不尽如人意，我们无力改变，无法抗拒，那就不如顺势而为，放平心态。脚踏实地，一步一个脚印，即使慢也能到达终点。因为慢，才有时间思考、总结和修正，也才有时间欣赏和体味个中甘苦。因为慢，才能心平气和、气定神闲。坐卧食行，皆遵循生命的自然节律，健康才得以常驻，生命才得以延展。

“好好活”，贵在一个“好”字，重在知足和感恩。人生一世，草木一秋，凡事大可不必太在意。人生有太多的起起落落，逆境顺境看襟度，临喜临怒看涵养，不失为睿智之举。活得好，就是静下心来，淡定地看待自己的过往，喜悦地欣赏世间的存在。有过失，但不苛责；有愿景，但不强求。远名利，去攀比，存感恩，怀悯恤，少取而多予，有所为而有所不为，有所欲而有所不欲。剔除内心的聒噪，返归本真，简单生活，得往极乐。

在这个世界上，我们常常看到的是：一个人总是仰望和羡慕着别人的幸福，一回头，却发现自己正被别人仰望和羡慕着。其实，每个人都是幸福的。只是你的幸福，常常在别人眼里。

向乌龟学习：慢慢爬，好好活。

(作者单位：广州白云机场航空运输服务分公司)



## 多才多艺

吴培勤，就职于长沙黄花国际机场。现为湖南省书法家协会会员、长沙市篆刻研究会会员。篆刻作品曾获2009年全国民航职工书法美术展书法类一等奖，2010年“西泠印社国际篆刻选拔赛暨第七届篆刻艺术评展”优秀奖。

## 且行且吟

□董晨晨

走夜路，原本于我是不得已的选择。

在我看来，暗夜总是跟黑暗和恐惧连在一起的。每每跟朋友们出去玩，一到日落西山时分，我是一定要回家的，这没少被人嘲笑。然而，有那么一段夜路——不仅是夜路，还是山路——我越走心里越亮堂。正是这段特殊的夜路，悄悄改变了我，让我不再在黑夜中惶惶然。

那是三年前的初秋，我去五台山旅游。临上山的前一天，到当地人开的一家小店闲逛。热情的店主得知我还没去过佛母洞时，他说下次有机会一定要去那里尝试一番“再生为人”的滋味。他还告诉我，到五台山不到佛母洞，等于枉费行程。

他的话不禁勾起了我的好奇心，心想这到底是一处什么圣境，竟然助人“脱胎换骨”。想想一千多级台阶对于在工作中爬惯了油罐的我来说，

## 古风诗韵

□张善敏

远离尘嚣，静土为安，浮云相伴，流水潺潺。赏燕雀高翔，观瀑布壮观。撑一篙浆，划过高山，

## 夜路中“重生”

也算不了什么，于是决定直奔过去。

因为已是下午，上山的人稀稀拉拉。有个女孩坐在路边的台阶上，边擦着汗边对我说：“上边人太多了，你还是回去吧。”我觉得她肯定是言过其实了，小小的山头上能有多少人呢。爬上去一看，洞口确实围了不少人。既然大家都说这个洞的造型奇特，犹如女性的子宫，从里面钻过可以体会到母亲分娩的过程，那耐心在这里等等又何妨？

不料，这一等就是几个小时。等待“投胎”的过程真是漫长。一个小时，再一个小时，又一个小时……

终于，轮到我了。我懵懵懂懂地进去，糊里糊涂地出来。还没来得及感叹母亲分娩的痛楚，一个令我畏惧的现实摆在了眼前——漆黑的不远处，竟然还有好长一段的下山路在等着我。

下面的山路，没有路灯，没有扶手，崎岖不平。正巧这时，在我身后有两人走出了洞口。

## 再续桃园

柳暗花明，又一桃源。

枝叶繁茂，水清入境，野果欲坠，丛艳吐芳。猿猴秋千荡漾，翠鸟芦苇迷藏。鹤唱春日晨曦，蝉鸣夏日午晌。

## 漂亮看世界

徐宁 东航安徽分公司



江南